
Landsmøtet Sakspapir

Møtedato 04.04.2019-07.04.2019
Ansvarlig Sentralstyret
Saksnummer LM9 05.06-19
Gjelder Prinsipper for oppførsel og organisasjonskultur i NSO



1 **Vedlegg til saken:**

2 1. Prinsipper for oppførsel og organisasjonskultur i NSO

3 **PRINSIPPER FOR OPPFØRSEL OG ORGANISASJONSKULTUR I NSO**

4 **FORMÅL**

5 Revidere prinsipper for oppførsel og organisasjonskultur i Norsk studentorganisasjon (NSO).

6 **SAKSPRESENTASJON**

7 Alle organisasjoner utvikler en organisasjonskultur. Dette gjelder også NSO. En
8 organisasjonskultur er et sett av verdier, normer og oppfatninger. Det er det usagte, det man tar for
9 gitt – måten man gjør ting på i en organisasjon. I 2015 ble prinsipper for oppførsel og
10 organisasjonskultur vedtatt av landsmøtet og sentralstyret ser det nå som naturlig og nødvendig å
11 revidere dokumentet.

12 Det finnes flere organisasjoner som har denne typen retningslinjer eller prinsipper for oppførsel
13 hos sine tillitsvalgte. Dette gjelder for eksempel European Students' Union (ESU), som NSO er
14 medlem av. Retningslinjene skal være førende for hvilke forventninger NSO har til oppførsel og
15 holdninger blant representanter, tillitsvalgte og deltakere på våre arrangementer.

16 Hensikten med dokumentet er at organisasjonen og deltakere skal føle seg velkomne, trygge og
17 inkludert på NSOs arrangement, både i formelle og uformelle arenaer. Dette senker terskelen for
18 deltagelse i diskusjoner og debatter, og gjør NSO til en organisasjon man ønsker å være en del av.
19 Samtidig skal prinsippene gjøre det trygt å melde fra, og gjøre det tydelig hva man gjør dersom
20 man føler seg utsatt for overtramp av andre deltakere. Dokumentet fastsetter et sett med
21 prinsipper og prosedyrer, og beskriver hvordan disse skal håndheves.

22 **VURDERING**

23 **Prinsippene**

24 Sentralstyret mener det er viktig å ha med prinsipper som både tar for seg verbale og fysiske
25 aspekter. På NSOs arrangementer skal det være nulltoleranse for både verbale og fysiske former
26 for krenkende, og annen uønsket og diskriminerende oppførsel. I tillegg vil sentralstyret
27 understreke at ingen skal oppleve press rundt bruk av alkohol i NSO.

28 **Begrunnelse dissens 1: Gjermund Kvernmo Langset**

29 Trakassering, mobbing eller annen negativ eller krenkende oppmerksomhet er definert ved at det
30 oppleves som krenkende eller plagsomt for den som rammest av det. Det er dermed mottakeren
31 sin subjektive opplevelse som ligger til grunn for en vurdering, dette er det viktig at NSO er tydelige

32 på. Det er alltid mottakeren som definerer hvordan man opplever en situasjon, og ikke andre i NSO
33 sin objektive vurdering.

34 **Tillitspersoner**

35 Sentralstyrets vurdering er at ordningen med tillitsvalgte på arrangement i regi av NSO fungerer
36 godt. Det er ønskelig med en presisering av at det skal være minst en tillitsvalgt fra både
37 arbeidsutvalget, sekretariatet og deltakerne og at flere kjønn skal være representert. Det er også
38 vurdert som viktig at tillitspersonene får opplæring fra arrangørene av de ulike møteplassene i
39 NSO. Arbeidsutvalget og tillitspersoner har taushetsplikt.

40 **Varsling og oppfølging**

41 Om prinsippene skal følges er det viktig å ha på plass ryddige prosedyrer som gjør det trygt å
42 melde fra om eventuelle overtramp. Enhver situasjon skal forsøkes løses på lavest mulig nivå,
43 men dersom det er behov for det skal tillitspersonene ta saken videre til arbeidsutvalget som har
44 ansvaret for å følge saken videre.

45 **Konsekvenser ved brudd**

46 NSO har manglende retningslinjer for hvordan brudd på prinsipper for oppførsel og
47 organisasjonskultur skal håndheves og hvilke konsekvenser et brudd på disse vil kunne medføre.
48 Konsekvensene ved brudd på prinsippene skal sees i sammenheng med alvorlighetsgraden av
49 hendelsen. Det er arbeidsutvalget som skal konkludere på hvilke sanksjoner som blir gjeldene ved
50 brudd på prinsippene, med unntak av mistillitssaker som er regulert i vedtektene. Sentralstyrets
51 vurdering er at det skal være anledning til å bortvise personer fra arrangement og stille
52 vedkommende økonomisk ansvarlig for de kostnadene NSO har hatt i forbindelse med deltakelse.
53 Det skal også være anledning for å utestenge personer fra fremtidig arrangement. En mindre
54 alvorlig sanksjon er at dersom brudd skjer som en konsekvens av bruk av alkohol kan personen få
55 forbud mot å nyte alkohol på NSOs arrangementer. Sanksjoner av varig karakter kan ankes til
56 sentralstyret.

57 Større overtramp som er regulert av norsk lov er ikke tatt med som en av prinsippene. Dersom det
58 er mistanke om lovbrudd skal politiet kontaktes. Ansvaret for oppfølging av slike forhold tilhører det
59 offentlige rettsvesenet. Sentralstyret legger til grunn at tillitspersoner og arbeidsutvalget har
60 anledning til å irettesette personer ved behov, og at listen over mulige sanksjoner gjelder mer
61 alvorlige tilfeller.

62 **Begrunnelse for dissens 2:** Gjermund Kvernmo Langset

63 Brudd på retningslinjene skjer ikke som følge av beruset tilstand, det skjer som følge av at man
64 ikke klarer å oppføre seg. Det er viktig at NSO ikke lager et hull i retningslinjene som gjør at man
65 kan skylde på alkoholen dersom man gjør noe galt, for å slippe billigere unna. Alkoholen har ikke
66 skylden, det er det den enkelte selv som har.

67 **INNSTILLING**

68 Prinsipper for oppførsel og organisasjonskultur i NSO revideres.

69

1 VEDLEGG 1: FORSLAG TIL PRINSIPPER FOR OPPFØRSEL OG 2 ORGANISASJONSKULTUR I NSO

3 PRINSIPPER FOR OPPFØRSEL OG ORGANISASJONSKULTUR I NSO

4 Organisasjonskulturen er det usagte, det man tar for gitt – måtene man gjør ting på i
5 organisasjonen. Norsk studentorganisasjon (NSO) legger til grunn at alle medlemmer respekterer
6 og inkluderer hverandre. Formålet med dette dokumentet er å ha retningslinjer som fremmer
7 positiv atferd og som dyrker en god organisasjonskultur. Dokumentet fastsetter hvordan tilfeller på
8 uønsket adferd følges opp og hvilke sanksjoner som kan medføre ved brudd på disse prinsippene.
9 Det forventes at alle representanter i NSO følger disse prinsippene:

- 10 • Behandle alle med respekt, og avstå fra alle former for kommunikasjon, handling eller
11 behandling som kan oppleves krenkende eller trakasserende.
- 12 • Alle skal føle seg velkommen og sett i NSO og ingen representanter eller deltakere skal
13 komme med uttalelser som har som formål eller virkning å være ubehagelige eller
14 diskriminerende.
- 15 • Vise respekt for andres grenser.
- 16 • Bidra til et åpent debattklima der alle skal føle seg velkomne, og der det også tas ansvar for
17 å ytre uenighet på en saklig måte.
- 18 • Bidra til å skape et inkluderende og innbydende miljø for alle deltakere på både formelle og
19 uformelle arenaer.
- 20 • Være til stede og delta på programfestede aktiviteter under seminarer, konferanser og
21 møter, og vise respekt for disse.
- 22 • Ulovlig rusmidler er ikke tillatt på NSOs arrangementer.
- 23 • Ha et ansvarlig forhold til alkohol på NSO sine arrangementer. Press rundt bruk av alkohol
24 skal ikke finne sted.

Dissens 1, Gjermund Kvernmo Langset, 12-14

Endre til: Alle skal føle seg velkommen og sett i NSO og ingen representanter eller deltakere skal komme med uttalelser som kan oppleves som ubehagelig eller diskriminerende.

25 **Tillitspersoner**

26 På alle arrangement (konferanser, møter og seminar) i regi av NSO skal det være tillitspersoner.
27 Tillitspersonene velges på starten av hvert arrangement, etter forslag fra arbeidsutvalget. Alle som
28 deltar på NSOs arrangementer og møter skal være gjort kjent med prinsippene for oppførsel, samt
29 tillitspersonene for de aktuelle arrangementene. Tillitspersonene har hovedansvaret for at disse
30 prinsippene blir overholdt og at det sosiale miljøet på NSOs arrangementer er godt, og kan
31 kontaktes vedrørende brudd eller mulige brudd på ett eller flere prinsipper.

32 Tillitspersoner på arrangement skal få opplæring og samtale med arrangørene av de ulike
33 møteplassene i NSO.

- 34 • Det skal være minst én tillitsvalgt fra både arbeidsutvalget, sekretariatet og deltakerne.
- 35 • Flere kjønn skal være representert blant de tillitsvalgte.
- 36 • Tillitspersonene og arbeidsutvalget har taushetsplikt.

37 **Varsling og oppfølging**

38 Vi har alle et felles ansvar for å si ifra dersom noen oppfører seg upassende. Skulle det ikke føre
39 noen vei å si fra til vedkommende det gjelder, eller at dette oppleves som vanskelig, skal det alltid
40 varsles til tillitspersonene. Tillitspersonene skal være tilgjengelige for samtale, hvor deltakere kan
41 rådføre seg om hvorvidt et prinsipp er brutt og hvordan bruddet eventuelt skal følges opp. Dersom
42 det er behov for det skal tillitspersonene ta saken videre til arbeidsutvalget. Dersom bruddet
43 gjelder et medlem i arbeidsutvalget vil vedkommende ikke delta i behandlingen av saken.
44 Tillitspersonene rådgir arbeidsutvalget i hvordan saken bør tas videre og om sanksjoner bør
45 iverksettes. Arbeidsutvalget har ansvar for å følge saken videre. Det er også mulig å varsle digitalt,
46 med eller uten navn, på student.no. Varslinger sendes til sekretariatsleder og verneombud i NSO.

- 47 ● Dersom det foreligger et mulig brudd på prinsippene eller et varsel, skal det i regi av
48 arbeidsutvalget gjennomføres samtaler med de involverte partene. Enhver situasjon skal
49 forsøkes løses på lavest mulig nivå, gjerne ved samtaler hvor alle involverte parter er
50 tilstede dersom det er hensiktsmessig og forsvarlig ut i fra varselets karakter.
- 51 ● Enhver person det foreligger et varsel mot skal gjøres kjent med at et varsel foreligger og
52 innholdet av varselet.
- 53 ● Enhver person som varsler om brudd på prinsippene kan varsle anonymt.
- 54 ● Arbeidsutvalget skal tilby oppfølging av varsler og sette inn tiltak for ivaretagelse av
55 vedkommende etter man har gitt varsel.

56 **Konsekvenser ved brudd**

57 Konsekvensene ved brudd på prinsippene for oppførsel og organisasjonskultur skal sees i
58 sammenheng med alvorlighetsgraden av hendelsen. Det er arbeidsutvalget som skal konkludere
59 på hvilke sanksjoner som blir gjeldende ved brudd på prinsippene. Dersom bruddet er av alvorlig
60 karakter og gjelder en tillitsvalgt i organisasjonen, kan det stilles mistillit. Et eventuelt
61 mistillitsforslag skal behandles i henhold til vedtektene og eventuelle øvrige bestemmelser.
62 Dersom det foreligger mistanke om lovbrudd skal politiet kontaktes. Ved brudd på prinsippene kan
63 følgende konsekvenser fremkomme:

- 64 ● Dersom et brudd skjer som følge av beruset tilstand kan vedkommende bli nektet å drikke
65 alkohol på arrangement, møter eller seminarer som er i regi av NSO. Dersom dette ikke blir
66 overholdt kan ytterligere konsekvenser tilkomme.
- 67 ● Vedkommende kan bli bortvist fra arrangementer og kan bli holdt økonomisk ansvarlig.
- 68 ● Vedkommende kan bli utestengt fra fremtidig arrangement over en viss periode. Dette kan
69 også skje i påvente av en konklusjon på konsekvenser dersom et varsel krever dialog over
70 en lengre periode med de involverte partene før det er anledning til å konkludere.
- 71 ● Tillitsvalgte kan bli stilt mistillit mot, i henhold til vedtektene.
- 72 ● Sanksjoner av varig karakter kan ankes til sentralstyret.
- 73 ● Arbeidsutvalget har ansvaret for å konkludere på hvilke sanksjoner som blir gjeldende ved
74 brudd på prinsippene.

Dissens 2, Gjermund Kvernmo Langset, linje 64-66.

Endre til: Dersom et brudd skjer i beruset tilstand kan vedkommende bli nektet å drikke alkohol når vedkommende deltar på arrangement, møter eller seminarer som er i regi av NSO. Dersom dette ikke blir overholdt kan ytterligere konsekvenser tilkomme.

75