



Norsk studentorganisasjon

REGULER INTERNSHIPS NÅ!

Resolusjon vedtatt av NSOs sentralstyre, 9. desember 2017.

Arbeidslivsrelevans og erfaring er en viktig del av studiene. I dag må stadig flere få denne erfaringen *etter*, eller i permisjon fra studiene, på egen regning. Dette kan skape grobunn for et klasseskille mellom dem med, og dem uten erfaring.

I [Aftenposten 8. februar 2015](#) kan vi lese at flere må jobbe gratis. Flere og flere nyutdannede må belage seg på å være gratis arbeidskraft før de kan få tilbud om jobb. Mange aktører benytter seg nemlig muligheten til å ansette såkalte «interns» uten hverken lønn eller studiepoeng som kompensasjon. Ordningen er allerede godt utbredt i Europa, og i [vinter streiket praktikanter i Brussel](#) som protest mot ordningen hvor nyutdannede jobber i fulltidsstillinger uten lønn.

Nå frykter norske studenter at ordningen blir mer utbredt i Norge.

Arbeidsledigheten blant nyutdannede er høyere enn i befolkningen for øvrig. Kandidatundersøkelsen for 2015 viser dessuten at arbeidsledigheten blant nyutdannede er økende, selv om dette kan tilskrives oljeprisfallet. I 2015 lå tallet på nyutdannede arbeidsledige på 8,7 %, mens den i befolkningen for øvrig er på halvparten av denne andelen.

Internship- og praktikantordningen er per dags dato ikke eksplisitt regulert i noen lovtekst. Alle arbeidsplasser kan tilby denne ordningen, men det finnes ingen tredjeinstans som kontrollerer kompetansen en praktikant eller «intern» tilegner seg uten at det skjer i samarbeid med utdanningsinstitusjonene, i studier.

NSO mener at arbeidserfaring i løpet av studiene skal skje *i* studieløpet og gi studiepoeng som praksisløpet i dag, *eller* som lønnet arbeid. Her har institusjonene et ansvar for å bidra med arbeidslivserfaring og relevans til sine studenter. NSO mener at *alle* skal få arbeidslivserfaring i sine studieprogram.

Arbeidsgivere skal ikke utnytte en situasjon hvor mange nyutdannede eller studenter i permisjon sliter med å finne seg arbeidslivserfaring. Nyutdannede burde kompenseres for sitt arbeid i form av lønn eller honorar. Ved å regulere og innføre begrepene i arbeidsmiljøloven, vil studenter og nyutdannede ha et sterkere rettsvern i disse situasjonene. Det vil også stille krav til arbeidsgiver om hvordan en slik ordning skal foregå på akseptabel måte.

Prinsippet om at du må ha relevant erfaring *før* du kan få erfaring i form av jobb er problematisk. Dersom flere nyutdannede tvinges til å jobbe gratis står vi i fare for å få et nytt klasseskille mellom de som har råd til å jobbe gratis og de som *ikke* har råd til å få en relevant jobb etter studiene sine.

I verste fall fører dette til at selve utdanningen blir gjort betydningsløs sammenliknet med arbeidserfaring. Internships- og praktikantstillinger hvor student eller nyutdannet ikke lønnes i form av studiepoeng eller lønn er usosialt.

NSO mener at:

- Praktikant- og internshipordningen må reguleres gjennom arbeidsmiljøloven (AML).
- Arbeidsgivere og arbeidsgiverorganisasjoner bør ta et oppgjør med ordningen om studenter og nyutdannede som jobber gratis.
- Nyutdannede og studenter skal ikke se seg tvunget til å jobbe gratis for å kunne få tilbud om arbeidsplass.
- Nyutdannede skal lønnes i henhold til sin kompetanse og kvalifikasjon til jobben.
- Institusjonene må tilrettelegge bedre for praksis og arbeidslivsrelevans i studiene, og i samarbeid med Råd for samarbeid med arbeidsliv (RSA) bidra til bedre kommunikasjon med arbeidslivet.

Om NSO:

Norsk studentorganisasjon (NSO) er en nasjonal interesseorganisasjon for 31 ulike studentdemokrati ved norske universiteter og høyskoler. Studentdemokratiene representerer om lag 230 000 studenter. NSO har til oppgave å ivareta og fremme studentenes interesser og rettigheter, fremme engasjement for nasjonale og internasjonale utdanningssaker blant studentene. Mer informasjon om organisasjonen finner du på www.student.no

